

Кобринская центральная районная библиотека  
Отдел обслуживания и информации  
Публичный центр правовой информации

# На работу – до 18 лет

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ  
ОТ А ДО Я

*Информационно-правовой бюллетень*

Кобрин  
2024

УДК 016:349.2(476.7)  
ББК 91.9:67.405.111  
Н12

***Составитель***

Библиограф I категории отдела обслуживания и  
информации центральной районной библиотеки  
С. Д. Курачук

**На работу – до 18 лет:** трудовые отношения с  
Н12 несовершеннолетними от А до Я : информационно-  
правовой бюллетень / Кобринская районная центра-  
лизованная библиотечная система, центральная  
районная библиотека, отдел обслуживания и  
информации ; сост. С. Д. Курачук. – Кобрин, 2024. –  
32 с. : фот.

УДК 016:349.2(476.7)  
ББК 91.9:67.405.111

©Кобринская районная централизованная  
библиотечная система, 2024

# ОГЛАВЛЕНИЕ

От составителя	4
Правовой статус несовершеннолетних в системе регулирования трудовых отношений	5
Законодательная база Республики Беларусь по вопросам трудовых прав несовершеннолетних	7
Содействие реализации права молодежи на труд	10
Документы, предъявляемые при приеме на работу	12
Особенности трудовой деятельности несовер- шеннолетних	13
Охрана труда несовершеннолетних	17
Труд несовершеннолетних в вопросах и ответах	23
Список источников	28

## ОТ СОСТАВИТЕЛЯ

Устройство на работу для несовершеннолетних сопряжено с большими рисками и довольно ограниченным выбором предоставляемых сфер для деятельности. Однако если разобраться в данном вопросе, то можно вполне безопасно устроиться на работу, получить бесценный практический опыт и первый заработок, а также понимание, что такое трудовая дисциплина, корпоративные отношения. Чем более правильными и глубокими будут ваши представления о рынке труда, тем лучше вы будете ориентироваться в условиях этого рынка.

Летняя пора - это возможность молодёжи провести время с пользой и реализовать свое право на труд. У тех, кто прошел подобную школу, в будущем гораздо больше шансов найти работу в солидных компаниях.

С какого возраста можно трудиться и где подростку искать работу? Какие условия должны предложить несовершеннолетнему работнику и за что ему придется отвечать? Какие документы необходимо предъявить при приеме на работу несовершеннолетнему? На эти и другие вопросы, связанные с законодательством Республики Беларусь по вопросам трудовых прав несовершеннолетних, ответит информационно-правовой бюллетень «На работу – до 18 лет».

# **Правовой статус несовершеннолетних в системе регулирования трудовых отношений**

## **Несовершеннолетние**

**Лицо с момента рождения до достижения им  
восемнадцати лет считается несовершеннолетним  
(ст. 179 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье)**

Ребенком признается всякое человеческое существо, не достигшее 18-летнего возраста (совершеннолетия). Как правило, возраст устанавливается по документам (паспорту, выписке из книги актов гражданского состояния и т. д.) Несовершеннолетие достигается не в день рождения, а начиная со следующих суток (в ноль часов следующих за днем рождения суток).

Согласно действующему законодательству, несовершеннолетние граждане обладают определенными возможностями и особыми правами. Именно они

имеют дополнительные права и обеспечение за счет государства.

Несовершеннолетние не вправе воспользоваться своими правами в полном объеме в связи с их возрастом. Все правовые отношения лежат на их родителях или на их опекунах. В данном возрасте дети вправе совершать только мелкие сделки. Дееспособность их считается ограниченной, что не позволяет им совершать определенные поступки без ведома родителей.



Несовершеннолетние граждане – это отдельная категория работников. Трудовым законодательством установлены определенные ограничения применения труда подростков, которые направлены на предупреждение отрицательного влияния производственных факторов на развитие, состояние здоровья, моральное и психическое состояние несовершеннолетнего.

# Законодательная база Республики Беларусь по вопросам трудовых прав несовершеннолетних

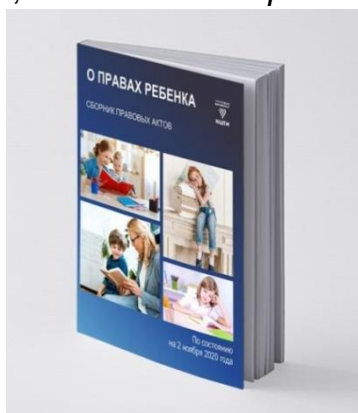


Основными документами, где записаны права несовершеннолетних в Республике Беларусь, являются:



**Конституция Республики Беларусь** (ст.39,40,41,42);

**Закон Республики Беларусь «О правах ребенка»** от 19 ноября 1993 г., № 2570-XII (в ред. от 19 мая 2022 г. № 171-З ; *статья 24. Право на труд*);



**Закон Республики Беларусь «Об охране труда»** от 23 июня 2008 г. № 356-З (в ред. от 17 июля 2023 г. № 300-З ; *ст. 16. Охрана труда несовершеннолетних*);

**Закон Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики»** от 07.12.2009 № 65-З (в ред. от 5 октября 2022 г.), который регулирует особенности труда молодежи, их права и гарантии по реализации трудовых прав. Так, в соответствии со ст. 16 Закона № 65-З государство реализует систему мер, направленных на содействие в профессиональной ориентации и трудоустройстве молодежи, в т. ч. по экономической, организационной, правовой поддержке предпринимательской деятельности молодежи;

специально выделенные разделы и статьи **Гражданского, Трудового, Уголовного и Уголовно-процессуального кодексов Республики Беларусь**;



**Кодекс Республики Беларусь о браке и семье;**



**постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время» от 23 июня 2010 г., № 958 (в ред. от 31 августа 2022 г. № 570);**

**постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» от 15 октября 2010 г. № 144 (в ред. от 23 августа 2022 г. № 50);**

**постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную» от 13 октября 2010 г. № 134.**

## Содействие реализации права молодежи на труд

Государство реализует систему мер, направленных на содействие в профессиональной ориентации и трудоустройстве молодежи.

Молодежь по достижении шестнадцати лет, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, имеет право на самостоятельную трудовую деятельность.



Государство обеспечивает молодежи предоставление первого рабочего места и иные гарантии в области содействия занятости в соответствии с законодательством о труде.

В целях защиты трудовых и социально-экономических прав молодежи в коллективные договоры могут включаться положения о предоставлении молодежи дополнительных гарантий в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других трудовых и социально-экономических условий в соответствии с законодательством о труде.

В Республике Беларусь действует система информирования молодежи, в том числе безработной, о профессиях (специальностях), востребованных на рынке труда, возможностях получения образования по

ним, трудоустройства и временной трудовой занятости, а также осуществляется профессиональная подготовка безработной молодежи по востребованным на рынке труда профессиям.



### **ВРЕМЕННАЯ ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЁЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ**

Для приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения ею трудовых навыков организуется временная трудовая занятость молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время. Порядок организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время определяется Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им государственным органом.

## **Документы, предъявляемые при приеме на работу**

При заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а несовершеннолетний должен предъявить в соответствии со ст. 26 ТК:



- свидетельство о рождении (для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (для лиц в возрасте от 16 до 18 лет);
- приписное свидетельство (для призывников);
- трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу;
- диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК) о состоянии здоровья (для детей-инвалидов);
- заключение предварительного медицинского осмотра (для всех несовершеннолетних).

Прием на работу без указанных выше документов не допускается.

Запрещается требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.

## Особенности труда несовершеннолетних



В соответствии со ст. 273 Трудового кодекса Республики Беларусь несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными Трудовым кодексом, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

С лицом, достигшим 14 лет, трудовой договор может быть заключен только:

- с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей);
- для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом. При этом они не должны быть вредными для его здоровья и развития, а также препятствовать получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования несовершеннолетнего.

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — не более 23 часов в неделю;
- от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 114 ТК).

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной ч. 1 ст. 114 ТК для лиц соответствующего возраста (ч. 2 ст. 114 ТК).

При трудоустройстве несовершеннолетних важно учитывать не только продолжительность

рабочей недели, но и продолжительность рабочего дня. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет — 7 часов;

- для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 3 часа 30 минут (ч. 2 ст. 115 ТК).

**ЭТО ВАЖНО!** При приеме на работу несовершеннолетнего также следует учитывать, что работникам, не достигшим 18 лет, не устанавливают предварительное испытание при заключении трудового договора (часть пятая ст. 28 ТК).



Официально устроиться на работу несовершеннолетний гражданин Республики Беларусь может в любую организацию. Не имеет значения государственная она или частная - главное, чтобы выполняемая им работа соответствовала ряду требований:

- являлось легкой - такой, чтобы ребенок был способен с ней справиться;
- проводилась в свободное от учебы и других занятий время;
- не становилась препятствием образовательному процессу несовершеннолетнего;
- не несла вред здоровью и жизни ребенка.

Несовершеннолетний соискатель может выбирать все виды работ, соответствующие данным критериям. Важно учитывать перечень запрещенных работ при трудоустройстве, иначе можно



оказаться в ситуации, когда нахождение на запрещенной должности будет считаться незаконным.

Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении 18-летнего возраста.

## **Охрана труда несовершеннолетних**

Лица моложе восемнадцати лет привлекаются к выполнению работ лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, подлежат обязательному медицинскому осмотру в соответствии с законодательством.

Лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к выполнению легких видов работ в соответствии с законодательством.

Не допускается привлечение лиц моложе восемнадцати лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным и горным работам, кроме случаев привлечения к выполнению указанных работ обучающихся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет при прохождении ими практики, производственного обучения. При прохождении практики, производственного обучения обучающиеся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет могут выполнять указанные работы не более четырех часов в день.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, а также список работ, на которых

запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, утверждаются Министерством труда и социальной защиты.

### **ПЕРЕЧЕНЬ легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет**

■ Сельскохозяйственные работы по выращиванию и уходу за сельскохозяйственными культурами, цветами, сбору и обработке урожая, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, применением ядохимикатов и других средств защиты растений, электромеханического инструмента, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения установленных норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

■ Работы в лесном хозяйстве и по озеленению городских территорий, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, применением ядохимикатов и других средств защиты растений, электромеханического инструмента, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения установленных норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

■ Выполнение видов работ, освоенных в учебно-производственных мастерских учреждений образования, реализующих программы профессионально-технического, общего среднего образования, а также объединениях по интересам в учреждениях

образования и иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих программы дополнительного образования детей и молодежи, дополнительного образования одаренных детей и молодежи.

- Работы по оказанию услуг по уборке территорий, квартир, сортировке, доставке почтовых отправлений, печатных средств массовой информации, оформлению помещений для проведения торжественных мероприятий, услуг флориста, курьерских услуг.

- Выдача в прокат спортивного инвентаря, снаряжения, дисков, видеокассет (без принятия выручки).

- Участие в анимационных программах и работа в качестве артистического персонала.

- Работа с использованием персонального компьютера, в том числе набор и оформление текстов, создание электронных презентаций и таблиц, разработка и оформление веб-сайтов, образовательных, игровых компьютерных программ.

- Работа в средствах массовой информации по подготовке статей, выступлений и фоторепортажей, ведение теле- и радиопередач и участие в них.

- Строительные, ремонтно-строительные и реставрационные работы, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, приме-

нением электромеханического и пневматического инструмента, материалов, содержащих свинец, бензол, метанол и их дериваты – ксилол, толуол и сложные спирты, эпоксидные смолы, эфиры и другие вредные и токсичные вещества, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения установленных норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

- Прием и выдача одежды в гардеробе.

- Расклейка объявлений и (или) распространение информации о продукции, товарах, работах или услугах, конкурсах, лотереях, играх и иных мероприятиях.

- Участие в мероприятиях модельной деятельности: кастинг, позирование, фото-, видеосъемка, дефиле, примерка, репетиция, демонстрация, предпоказ и показ одежды (причесок, аксессуаров и другого), эксперименты по созданию новых моделей одежды (моделей причесок, аксессуаров).

- Взвешивание на весах, комплектование, сортировка, упаковка товаров, укладка на полки и установка ценников на товары.

- Сервировка столов и сбор грязной посуды в объектах общественного питания.

- Выполнение работ по уборке клеток, вольеров, загонов, подсобных помещений и гнездовых домиков, мытью кормушек и поилок.

- Работы по ремонту и переплету книг.

- Ручная мойка автомобилей.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено законодательными актами. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются Министерством здравоохранения.

### **Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную**

Возраст, пол несовершеннолетних	Подъем и перемещение груза вручную в течение смены		Суммарная масса груза, поднимаемого и перемещаемого в течение смены	
	постоянно, более 2 раз в час	при чередовании с другой работой, до 2 раз в час	при подъеме с рабочей поверхности	при подъеме с пола
<b>Несовершеннолетние женского пола</b>				
14 лет	3 кг	4 кг	180 кг	90 кг
15 лет	4 кг	5 кг	200 кг	100 кг
16 лет	5 кг	7 кг	400 кг	200 кг
17 лет	6 кг	8 кг	500 кг	250 кг
<b>Несовершеннолетние мужского пола</b>				
14 лет	6 кг	10 кг	400 кг	200 кг
15 лет	7 кг	12 кг	500 кг	250 кг
16 лет	10 кг	16 кг	900 кг	450 кг
17 лет	12 кг	18 кг	1400 кг	700 кг

Предельные нормы установлены в зависимости от следующих факторов:

- пола и возраста несовершеннолетнего;

- подъема груза с рабочей поверхности или с пола;

- выполнения работы только по подъему и перемещению тяжестей либо чередования ее с другой работой.

Вместе с тем в отношении спортсменов есть исключение, которое допускает согласно части пятой ст. 314 ТК во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе 18 лет превышение ими предельных норм подъема и перемещения тяжестей вручную, установленных в соответствии с ТК, если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.

**ЭТО ВАЖНО!** При организации труда несовершеннолетних запрещается привлекать их к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, работам в выходные дни, если иное не установлено законодательными актами.

# ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ



## ***В каком возрасте можно начинать работать?***

Заключение трудового договора допускается:

с лицами, достигшими 16 лет;

с лицом, достигшим 14 лет, трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения только с письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя).

## ***Куда можно обратиться для содействия в трудоустройстве?***

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться:

в службу занятости по месту жительства;

в учреждение образования.

При этом школьники и студенты могут самостоятельно найти себе временную работу. Информацию об организациях, готовых принимать на работу молодежь, можно уточнить в региональных службах занятости и на их информационных ресурсах. На сайте Государственной службы занятости (информация еженедельно обновляется) можно ознакомиться с перечнем организаций, готовых предоставить вакантные места.



### ***Куда обратиться подростку для трудоустройства летом?***

Для трудоустройства во время каникул подростки могут обращаться:

в управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных комитетов в своем районном, городском населенном пункте;

в общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи»,



**Молодежь  
Беларуси**

к социальному педагогу в учреждении образования.

## **Какие документы нужны для трудоустройства несовершеннолетнего в свободное от учебы время?**

Для трудоустройства подростка в обязательном порядке необходимо предъявить нанимателю следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

справку, подтверждающую обучение в учреждении образования;

медицинскую справку о состоянии здоровья;

письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;

трудовую книжку при её наличии.

## **Будет ли у подростка трудовая книжка?**

Трудовая книжка выдается нанимателем работнику при условии, что он отработал пять и более рабочих дней.



## **Какова продолжительность рабочей недели?**

Для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю,

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

### ***Как должны платить подростку?***

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Исключение составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие в свободное от учебы время. Оплата труда таким несовершеннолетним производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

### ***Есть ли ограничения для трудоустройства?***

Запрещается привлечение лиц моложе 18 лет:

к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных горных работах;

ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

***Наличие каких факторов является противопоказанием для трудоустройства лиц моложе 18 лет?***

Противопоказаны для трудоустройства лиц моложе 18 лет условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, а также факторов, параметры которых превышают гигиенические нормативы, определенные законодательством. Труд несовершеннолетних допускается в условиях, которые не оказывают отрицательного воздействия на рост, развитие и состояние здоровья в ближайшем и отдаленном периоде.

***Увольнение несовершеннолетнего***

Основания для увольнения подростков те же, что и для обычных работников: неоднократное неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей, если имеется дисциплинарное взыскание; грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул, совершение хищений и др.) и т. д. Однако несовершеннолетних нельзя уволить по причине непрохождения испытательного срока, так как испытательный срок для них устанавливать нельзя.

## СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

**Конституция Республики Беларусь** = Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь Constitution of the Republic of Belarus : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. – Минск : Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2022. – 192 с.

**Гражданский кодекс Республики Беларусь** [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-З : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Трудовой кодекс Республики Беларусь** [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Уголовный кодекс Республики Беларусь** [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г. № 275-З : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 24 июня 1999 г. : (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики

Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Уголовно-процессуальный кодекс Республики Беларусь** [Электронный ресурс] : 16 июля 1999 г. № 295-3 : принят Палатой представителей 24 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Кодекс Республики Беларусь о браке и семье** [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г. № 278-3 : принят Палатой представителей 3 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 24 июня 1999 г. (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**О правах ребенка** [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь, 19 ноября 1993 г., № 2570-XII : в ред. от 19 мая 2022 г. № 171-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Об основах государственной молодежной политики** [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь, 7 декабря 2009 г., № 65-3 : в ред. от 5 октября 2022 г. № 205-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Об охране** труда [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-З : в ред. от 17 июля 2023 г. № 300-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**О Стратегии** развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 19 июня 2021 г. № 349 : в ред. от 3 ноября 2022 г. № 752 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**О развитии** системы профессиональной ориентации молодежи [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 октября 2000 г. № 1598 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Об утверждении** Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 23 июня 2010 г., № 958 : в ред. от 31 августа 2022 г. № 570 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Об установлении** перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Об установлении** предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

**Об установлении** списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс] : постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

# **На работу – до 18 лет**

**трудовые отношения с несовершеннолетними  
от А до Я**

*Информационно-правовой бюллетень*

**Составитель**

*С. Д. Курачук, библиограф  
отдела обслуживания и информации  
центральной районной библиотеки*

25306 ул. Маршала Жукова, 12, г. Кобрин  
Центральная районная библиотека  
Публичный центр правовой информации  
E-mail: kobrinlib@gmail.com